

Für Arbeitgeber.

Setzen Sie auf Flexibilität durch Zeitwertkonten. Mit Deka-ZeitDepot.



„DekaBank



DekaBank Deutsche Girozentrale

Olympia Partner Deutschland



Finanzgruppe

Flexibilität der Arbeitszeit – ein klarer Wettbewerbsvorteil.

In knapp der Hälfte aller Unternehmen wird vermehrt über den Einsatz flexibler Arbeitszeitmodelle diskutiert. Das hat vielfältige Gründe. Sie möchten

- die demografische Entwicklung Ihres Unternehmens nachhaltig gestalten,
- ein zeitgemäßes Unternehmen sein und innovative Personalpolitik betreiben,
- eine flexible Arbeitszeitgestaltung entsprechend den betrieblichen Belangen anbieten,
- Ihren Angestellten damit attraktive Auszeiten ermöglichen und/oder
- Ihren Angestellten einen vorzeitigen Ruhestand anbieten.

Die Funktionsweise eines Arbeitszeitkontos.

Durch Einbringungen z. B. aus dem laufenden Gehalt oder von Resturlaubszeit kann sich Ihr Arbeitnehmer ein Wertguthaben aufbauen, um dies zu einem späteren Zeitpunkt – nach Absprache mit Ihnen als Arbeitgeber – z. B. für eine Fortbildung bei weiterlaufendem Gehalt zu verwenden.

- Die Einbringungen von Gehalt oder Gehaltsanteilen erfolgen hierbei brutto, also ohne Abzug von Steuern und Sozialversicherungsbeiträgen. Erst bei Verwendung – das heißt in einer Freistellungsphase – werden Steuern und Sozialversicherungsbeiträge für den Arbeitnehmer abgeführt.
- Bei „Zeit-Einbringung“ aus Resturlaubstagen oder Überstunden werden die Stunden in Geld umgerechnet und als Wertguthaben aufgebaut.

Die gängigsten Arbeitszeitmodelle im Überblick.

Kurzzeitkonten.

Die wohl bekannteste Form eines Kurzzeitkontos ist das Gleitzeitkonto, das zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung innerhalb eines Kalenderjahres dient.

Verlängert sich diese Dauer und ist der primäre Zweck nicht mehr nur die flexible Arbeitszeitgestaltung, besteht vermutlich eine Insolvenzversicherungspflicht, über deren Einhaltung wir Sie gern beraten. Auch verschiedene Tarifverträge sehen eine Insolvenzversicherung von Kurzzeitkonten vor.

Flexible Langzeitkonten.

Hier können Wertguthaben für längere Freistellungen – während der aktiven Beschäftigungsphase, z. B. für eine Studienzeit – verwendet werden (siehe Grafik unten). Der Sozialversicherungsschutz bleibt in dieser Zeit bestehen.

Lebensarbeitszeitkonten.

Sie zielen ausschließlich auf die Verwendung der Wertguthaben zur Verkürzung der Lebensarbeitszeit (Rente mit 67 Jahren) ab. Das heißt, ein Lebensarbeitszeitkonto wird während der Beschäftigungsphase aufgebaut und erst gegen Ende des Beschäftigungszeitraums verwendet. Dadurch reduziert sich die „aktive Gesamtbeschäftigungszeit“, ohne dass die Leistungen der Sozialversicherung gekürzt werden.

Altersteilzeit.

Die am meisten verbreitete Variante von Altersteilzeitvereinbarungen ist das Blockmodell. Hierbei verläuft die Altersteilzeit gleichmäßig in zwei Phasen, der Arbeits- und der Freistellungsphase.

Aufbau und Nutzung eines Arbeitszeitkontos.

Einbringungsmöglichkeiten, z. B.

- Gehalt oder Gehaltsanteile
- Urlaubsgeld, Weihnachtsgeld
- Prämien, Bonus-, Sonder-, Tantiemehzahlungen
- Zeit aus Urlaub
- Zeit aus Überstunden (Gleitzeitguthaben)

Verwendungsmöglichkeiten, z. B.

- Freistellungsphasen (Sabbatical, Elternzeit)
- Verkürzung der Lebensarbeitszeit (Vorruhestand)
- Studienzeit, familiäre Belange
- Langzeiturlaub

Die Rahmendaten werden durch Ihre Betriebsvereinbarung und/oder den Tarifvertrag definiert.

Nutzen Sie die vielen Möglichkeiten des Deka-ZeitDepots.

Unsere Lösungen.

Der Baustein der DekaBank als Teil der Antwort auf die demografische Entwicklung in Ihrem Unternehmen lautet Deka-ZeitDepot. Hiermit bieten wir Ihnen eine Produktlösung für alle insolvenzversicherungspflichtigen Formen von Zeitwertkonten. Die Insolvenzsicherung wird von der Deka über eine Treuhandlösung oder das Abtretungsmodell angeboten.

1 Deka-ZeitDepot Plan.

Für Lebensarbeitszeitkonten können Sie Ihren Arbeitnehmern im Rahmen von Deka-ZeitDepot Plan ein individuelles, lebensphasenabhängiges Fondskonzept mit Garantie, in Höhe der angelegten Beträge zum Ende der Laufzeit anbieten.

Ihre Mitarbeiter investieren anfangs verstärkt in rendite- und chancenorientierte Investments (Aktienfonds). Mit zunehmender Laufzeit oder steigendem Einstiegsalter wechselt die Ausrichtung des Fondsmodells schrittweise in sicherheitsorientierte Anlagen wie Rentenfonds, Immobilienfonds und geldmarktnahe Produkte.

Mit Beginn der Freistellungsphase wird in einen Geldmarktfonds umgeschichtet, um die Bestände zu sichern.

2 Deka-ZeitDepot Flex.

Flex steht für ein flexibles Langzeitkonto, mit der Möglichkeit, hieraus Entnahmen für vorübergehende Freistellungen, wie z. B. eine Pflegezeit, zu finanzieren. Die Kapitalanlage erfolgt in einen Geldmarktfonds, der halbjährlich Garantien in Höhe der Einbringungen beinhaltet.

Für Deka-ZeitDepot gilt.

Während einer Freistellungsphase beziehen Ihre Mitarbeiter nach wie vor ihr Gehalt und genießen weiterhin Sozialversicherungsschutz in Form von Renten-, Arbeitslosen-, Kranken- und Pflegeversicherung – und dass, ohne zu arbeiten! Die Finanzierung der Freistellungsphase erfolgt durch das jeweilige angesparte Wertguthaben.



3 Deka-ZeitDepot Block.

Für das sogenannte Blockmodell bei Altersteilzeit bietet die DekaBank ein passgenaues Produktangebot an. Um eine höchstmögliche Sicherheit gewährleisten zu können, erfolgt die Kapitalanlage ebenfalls in einen Geldmarktfonds mit halbjährlichen Garantiterminen.

Fazit.

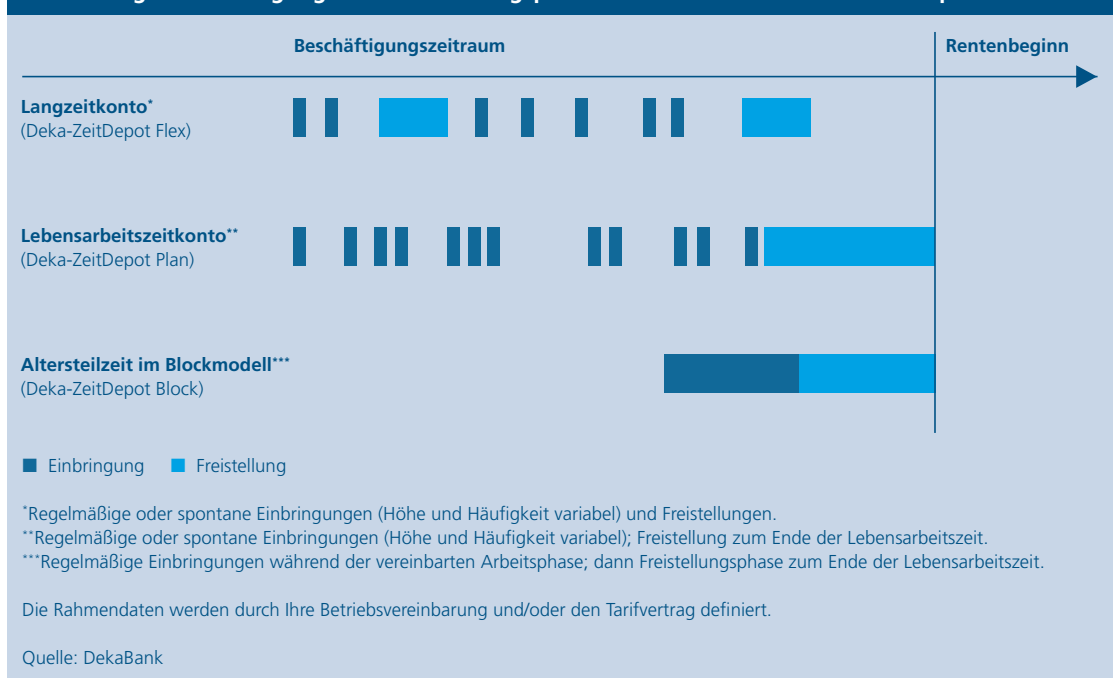
Was verbindet Großunternehmen, wie Flughafenbetreiber, Logistikdienstleister, Stahlwerksbesitzer, führende Finanzdienstleister oder Bauunternehmer mit dem „kleinen Bäcker von nebenan“?

Alle haben sich für das Deka-ZeitDepot entschieden. Jeder dieser Arbeitgeber verfolgt im Detail einen anderen Zweck.

Beispielsweise bietet das Stahlwerk seinen Arbeitnehmern Deka-ZeitDepot Plan zum Aufbau eines Wertguthabens zur Verkürzung der aktiven Arbeitsphase vor dem planmäßigen Ruhestand an. Ein Handwerksbetrieb bietet das Thema Altersteilzeit über Deka-ZeitDepot Block an. Und ein Finanzdienstleister kombiniert unsere Produkte Plan und Flex, sodass jeder Mitarbeiter sich selbst entscheiden kann, für welchen Zweck oder „Traum“ er sein Wertguthaben anspart.

Mit Deka-ZeitDepot erreichen Sie eine nachhaltige Sicherung der Leistungsfähigkeit und Flexibilität Ihres Unternehmens.

Darstellung der Einbringungs- und Freistellungsphasen im Zeitablauf der Deka-ZeitDepot-Varianten.



Alles aus einer Hand.

Mit Deka-ZeitDepot übernehmen wir für Sie die Einführung, Kapitalanlage, Administration und Insolvenzsicherung der Wertkonten Ihrer Mitarbeiter. Sowohl beim Treuhandmodell als auch über das Abtretungsmodell können Sie die bilanziellen Verpflichtungen aus den Vereinbarungen mit den Mitarbeitern mit den Fondsanlagen in der Handelsbilanz saldieren. Somit erhalten Sie gegenüber der alten HGB-Bilanzierung eine Bilanzverkürzung, die zu einer Erhöhung der Eigenkapitalquote führt.

Unser Online-Portal.

Mit Deka-ZeitDepot Online stellen wir Ihnen ein individualisiertes Internetportal zur Verfügung. Hierüber können Sie benutzerfreundlich die Bewegungen im Depot selbstständig verwalten. Sie können die relevanten Daten für einzelne oder für mehrere Arbeitnehmer zusammen erfassen.

Sie haben die Möglichkeit, zu jeder Zeit die Konten Ihrer Mitarbeiter abzufragen. Und Sie können jedem Mitarbeiter die Einsicht in sein persönliches Wertkonto ermöglichen.

- Automatische Handelsprozesse und automatisiertes Formularwesen.
- Zielgruppengerechtes Reporting.
- Erfüllung der gesetzlichen Aufzeichnungspflichten und Berechnungen.
- Individualisierbarer Online-Zugang für Arbeitnehmer.

Informationen und Beratung.

Weitere Informationen erhalten Sie unter www.dekabank.de und Ihre Arbeitnehmer unter www.deka.de. Oder Sie verschaffen sich einen ersten Eindruck über unser Zeitwertkontenportal auf www.deka-zeitdepot.de

Hier finden Sie und Ihre Mitarbeiter auch die Möglichkeit, unverbindlich Freistellungszeiträume zu berechnen, wenn das Interesse geweckt ist.

Vorteile für den Arbeitnehmer.

Mit dem Deka-ZeitDepot bieten Sie Ihrer Belegschaft mehr Flexibilität in der individuellen Lebensplanung und verbinden dies mit einer Fülle positiver Effekte auf Ihrer Seite.

Denn welcher Arbeitnehmer möchte nicht früher „in Rente“ gehen oder mal eine Auszeit nehmen?

- Bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie.
- Vorzeitiges Ausscheiden aus dem Erwerbsleben ohne finanzielle Einbußen in der gesetzlichen Rentenversicherung.
- Sparen für unvorhergesehene Auszeiten.
- Steuer- und sozialversicherungsfreies Sparen („Bruttosparen“).
- Anlage in attraktive Deka Investmentfonds.
- Hohe Flexibilität bei den Ein- und Auszahlungen bei Zeitwertkonten.
- Übertragungsmöglichkeit auf einen Folgearbeitgeber oder die Deutsche Rentenversicherung.
- Freie Vererbbarkeit der Wertguthaben.

Sprechen Sie Ihre Sparkasse auf die vielfältigen Möglichkeiten des Deka-ZeitDepots an und lassen Sie sich konkret zu Ihren Belangen beraten.

Deka-ZeitDepot. Ihre Vorteile auf einen Blick.

1 Demografiegerechte Personalplanung.

Sie erhalten ein Instrument zur Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit im Hinblick auf den demografischen Wandel.

2 Wettbewerbsvorteile.

Sie können sich als innovativer Arbeitgeber positionieren. Durch die Schaffung von flexiblen Arbeitsplatzbedingungen wird Ihr Unternehmen noch attraktiver. So können Sie z. B. qualifizierte Fachkräfte gewinnen und an sich binden.

3 Attraktive Anlage.

Durch das „Bruttosparen“ Ihrer Mitarbeiter fallen Steuer- und Sozialversicherungsabgaben erst mit Beginn der tatsächlichen Verwendung an, i. d. R. mit Beginn der Freistellungsphase.

4 Vertrauenswürdige Anlagekonzept.

Sie erfüllen die gesetzlichen Anforderungen der Insolvenzicherungspflicht und schützen dadurch die Anlage der Wertguthaben Ihrer Mitarbeiter. Durch die Garantiezusage der Anlage in attraktive Deka Investmentfonds ist ein weiterer Sicherheitsbaustein gegeben.

5 Einfache Handhabung.

Sie haben einen relativ geringen Verwaltungsaufwand, da die Prozesse automatisiert und leicht verständlich sind.

Diese Information kann ein Beratungsgespräch nicht ersetzen. Allein verbindliche Grundlage für den Erwerb von Deka Investmentfonds sind die jeweiligen Verkaufsprospekte, die Sie in Ihrer Sparkasse oder Landesbank erhalten. Oder von der DekaBank, 60625 Frankfurt und unter www.deka.de

„DekaBank

DekaBank
Deutsche Girozentrale
Mainzer Landstraße 16
60325 Frankfurt
Postfach 11 05 23
60040 Frankfurt

Telefon: (069) 71 47-6 52
Telefax: (069) 71 47-13 76
www.deka.de

 **Finanzgruppe**