

**Herausforderungen annehmen.
Karriere bei der DekaBank.**

„DekaBank



Wenn du es willst. DekaBank.





Machen Sie den ersten Schritt. Dann gehen wir gemeinsam weiter.

Wer den ersten – oder den nächsten – Karriereschritt plant, steht vor einer ganzen Reihe von Fragen. Wie erfolgreich ist ein Unternehmen? Welche Entwicklungsmöglichkeiten bietet es? Stimmt die Vergütung? Wird man als Mitarbeiter wahrgenommen und als Kollege geschätzt?

Wir möchten Ihnen auf den folgenden Seiten Antworten auf diese und weitere Fragen geben. Und wir möchten Ihnen zeigen, was die DekaBank als Arbeitgeber ganz besonders auszeichnet.

Eines ist klar: Mit einem Einstieg bei der DekaBank entscheiden Sie sich für mehr als einen Arbeitsplatz. Fest im Verbund der Sparkassen-Finanzgruppe verankert, stehen wir nicht nur für Nachhaltigkeit und echte Werte, sondern vor allem für ein berufliches Umfeld, in dem Sie jeden Tag Ihre Kompetenzen und Fähigkeiten einbringen können.

Dafür sorgen wir mit vielen Möglichkeiten zur Potenzialentfaltung und mit Karrierewegen, die sich den Menschen anpassen – und nicht umgekehrt. Das ist für unsere Mitarbeiter auch langfristig interessant. Und es macht die DekaBank zu einem der attraktivsten Arbeitgeber im Finanzdienstleistungssektor.

Informieren Sie sich. Und dann entscheiden Sie, wie es weitergeht. Denn auch der größte Erfolg beginnt mit dem ersten Schritt.

Willkommen bei der DekaBank!



Siegbert Weissbrodt, Leiter Personal



Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird in der vorliegenden Broschüre weitgehend auf eine geschlechtsspezifische Differenzierung verzichtet.

Eine Bank. Und ein erfolgreicher Asset Manager.

Die DekaBank ist der zentrale Asset Manager der Sparkassen-Finanzgruppe und eine der größten und erfolgreichsten Fondsgesellschaften Deutschlands.

Unser Anspruch? Für Sparkassen und Landesbanken wollen wir die erste Wahl sein – und immer genau das richtige Investmentprodukt anbieten. Daran arbeiten konzernweit mehr als 3.500 Menschen, die meisten davon in Frankfurt am Main, Deutschlands Finanzmetropole.

Nachhaltigkeit ist für uns Philosophie und gelebtes Prinzip in einem. Das gilt längst nicht nur für den Bankbetrieb und unsere Finanzprodukte, sondern auch für unser Personalmanagement. Hier stehen nicht kurzfristige Lösungen, sondern langfristige Perspektiven im Mittelpunkt, die weit über eine rein fachliche Qualifizierung hinausgehen. Und das über alle Karrierephasen hinweg.

Wir sind stolz auf die drei Säulen unseres Erfolges:

- die feste Verankerung im weltweit größten Finanzverbund, der Sparkassen-Finanzgruppe, mit über 360.000 Mitarbeitern
- über 90 Jahre Erfahrung an Kapitalmarkt und Börse
- das herausragende Engagement unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter







„ Ich will heute schon wissen,
wo ich in fünf Jahren stehen kann.
Und gezielt darauf hinarbeiten.“

Auf uns ist Verlass. Das wissen Kunden, Partner und Mitarbeiter.

Wir sind einer der modernsten Asset Manager – und bauen gerade aus diesem Grund ganz bewusst auf traditionelle Werte.

Zuverlässigkeit und Solidität sind neben den fachlichen Kompetenzen die Eigenschaften, die maßgeblich zu unserem unternehmerischen Erfolg beitragen. Auch in stürmischen Zeiten und auf lange Sicht. Wie sehr wir diesem Anspruch gerecht werden, zeigt nicht nur eine große Anzahl an Auszeichnungen, sondern vor allem auch das große Vertrauen, das uns unsere Kunden jeden Tag entgegenbringen.

Bei der Analyse sowie der Auflage und dem Management unserer komplexen Finanzprodukte legen wir höchste Maßstäbe an. Dazu gehört nicht zuletzt die regelmäßige Auditierung unserer Produkte – ein Grund unter vielen, warum sich die Zusammenarbeit mit unseren Partnern durch ein Höchstmaß an Fairness und Vertrauen auszeichnet.

Dass wir diese Werte auch im Umgang mit unseren Mitarbeitern großschreiben, finden wir nur konsequent. Warum sollten wir hier geringere Maßstäbe ansetzen als im Umgang mit Investmentfonds und Vorsorgeprodukten? Jeder Einzelne ist wichtig. Und jeder Einzelne bringt sich vor allem dann voll und ganz ein, wenn er Wertschätzung, Fairness und Förderung erfährt.





” Ich will meine Stärken voll ausspielen.
Und mein ganzes Team
nach vorn bringen. “

Jeder Einzelne zählt. **Gemeinsam sind wir erfolgreich.**

Spitzenleistung kommt nicht von allein. Ein ganz wichtiger Grund für unseren Erfolg: Wir geben unseren Mitarbeitern die Möglichkeit, ihr Potenzial voll zu entfalten. Deshalb wird Lernkultur bei uns großgeschrieben und Weiterentwicklung kontinuierlich gefördert – fachlich, persönlich und sozial.

Starke Mitarbeiter. Starke Teams. Eine Bank.

Wir trauen unseren Mitarbeitern viel zu. Daraus entsteht ein kraftvolles und dynamisches, vor allem aber ein vertrautes Miteinander. Dieser offene, ehrliche Umgang in Verbindung mit flachen Hierarchien und einer transparenten Kommunikationskultur schafft nicht nur eine fruchtbare Atmosphäre, in der jeder seine Potenziale voll entfalten kann, sondern macht uns im Wettbewerb zu einem leistungsstarken und erfolgreichen Unternehmen.

Dass nicht zuletzt Kreativität in diesem Klima ganz hervorragend gedeiht, zeigen die vielen positiven Anstöße aus unserem Ideenmanagement.

Jeder ist anders. Und das ist gut so.

Nicht Einheitlichkeit, sondern Vielfalt prägt unser Unternehmen. Genau das macht uns stark. Denn unterschiedliche Menschen – alte und junge, mit und ohne Behinderung, Menschen mit unterschiedlicher religiöser und kultureller Prägung – bedeuten unterschiedliche Perspektiven.

Eine große Vielfalt an Sichtweisen und Lösungsansätzen ist vor dem Hintergrund globalisierter Märkte ein nicht zu unterschätzender Vorteil. Deshalb pflegt die DekaBank eine Kultur, die unterschiedliche Lebensläufe, Erfahrungen, Sicht- und Herangehensweisen nicht nur zulässt, sondern wünscht.

Unsere Kultur der Vielfalt findet nicht zuletzt in der Überzeugung ihren Ausdruck, dass gemischte Führungsteams deutlich erfolgreicher arbeiten. Daher ermutigen wir qualifizierte weibliche Talente explizit, Fach- und Führungsverantwortung zu übernehmen.



Mit der Kompetenz kommt die Qualität. Mit der Qualität kommt der Erfolg.

Unsere Mitarbeiter sind unser Kapital. Das hört man oft, aber wir stehen hinter dieser Aussage. Weil wir wissen, wer die Wertschöpfung in unserem Unternehmen erwirtschaftet – und weil wir stolz darauf sind, von Partnern und Kunden als Experten wahrgenommen zu werden.

Bei der Auswahl unserer Mitarbeiter sind wir anspruchsvoll – keine Frage. Dafür haben wir aber auch eine Menge zu bieten. Zur Professionalität, wie wir sie verstehen, gehören ganzheitliches Denken und Handeln – auch über Konzern-einheiten hinweg. Eines unter zahlreichen Beispielen hierfür ist die Projektarbeit, die in vielen Teams einen Großteil der Aufgaben umfasst. Hier heißt es immer wieder: Organisationstalent entfalten, Überblick behalten und konzentriert auf ein gemeinsames Ziel fokussieren. Wer also Spaß daran hat, Eigeninitiative zu entwickeln und gleichzeitig einen echten Teamgeist zu pflegen, wer Herausforderungen vor allem auch als Chancen begreift, der kann bei uns rasch Karriere machen.

Denn nur indem wir konsequent auf Eigenmotivation, Streben nach Exzellenz und Mitverantwortung jedes Einzelnen zählen, können wir unserem hohen Anspruch gerecht werden: Wir messen uns mit den Besten.

Fach- oder Führungskarriere?

Wir fördern die frühe Übernahme von Führungsverantwortung und unterstützen unsere Mitarbeiter bei der Entwicklung von Managementkompetenzen. Die Möglichkeiten für eine Karriere bei der DekaBank sind jedoch vielfältig. Deshalb bieten wir allen, die sich ganz auf ihr Fachgebiet konzentrieren wollen, ebenso attraktive Perspektiven und Positionen.

Denn neben Menschen, die Managementaufgaben übernehmen, brauchen wir vor allem auch Spezialisten, die ihr Metier auf das Genaueste kennen und beherrschen. Das gilt längst nicht nur für Fondsmanager, sondern auch für Informatiker, Controller, Vertriebs- und Immobilienspezialisten sowie eine Reihe weiterer Berufsbilder.





” Ich will mir echte Ziele setzen.
Und einen Arbeitgeber, der mich
auf dem Weg dorthin unterstützt.“



„Ich will einen Arbeitgeber,
der mich Mitarbeiter
und Familienvater sein lässt.“

Karriere und Leben. Die Balance ist uns wichtig.

Manchmal ist es der Familienzuwachs, der alles verändert. Manchmal die Pflegebedürftigkeit eines Familienmitglieds. Wir wissen, dass ein ausgewogenes Leben nicht nur aus den Stunden im Büro besteht, und unterstützen Sie mit einer Vielzahl von Modellen, Ihre Tätigkeit bei der DekaBank und Ihre persönliche Lebensplanung gut unter einen Hut zu bringen. Damit sich Ihre Karriere Ihrem Leben anpasst – und nicht umgekehrt.

■ Ein Kinderspiel – die passende Kinderbetreuung

Wir vermitteln Ihnen die geeignete Betreuung für Ihr Kind. Egal ob Sie einen Babysitter, eine Tagesmutter, ein Au-pair, einen Krippen- oder Kindergartenplatz suchen. Unser langjähriger professioneller Partner im Familienservice berät Sie umfassend.

■ Der Notfall – immer mit einkalkuliert

Auch im Notfall ist die Betreuung sichergestellt. Wenn Ihre reguläre Kinderbetreuung ausfällt und Sie nicht zu Hause bleiben können, springt das Back-up-Center des Familienservice ein. Es bietet kurzfristige, flexible Betreuung für Stunden oder Tage – auch in den Ferien – für Kinder von 9 Wochen bis 12 Jahren.

■ Wenn die Eltern Hilfe brauchen – wir wissen weiter

Wir unterstützen Sie auch beim immer wichtiger werdenden Thema Eldercare. Sollte eines Ihrer Familienmitglieder hilfe- oder pflegebedürftig werden, steht Ihnen und Ihren Angehörigen unser Familienservice-Partner mit Rat und Tat zur Seite. Er hilft Ihnen bei der Suche nach der idealen Betreuungslösung und berät auch zu finanziellen Fragen der Pflege.

■ Ergebnisse zählen – nicht Bürozeiten

Über 200 verschiedene Teilzeitmodelle, Arbeitsautonomie sowie die Möglichkeit, ein Sabbatical oder unbezahlten Urlaub zu nehmen, stärken die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Wir bieten unseren Mitarbeitern die Möglichkeit, ihre Arbeitszeit eigenverantwortlich zu gestalten.



Leistungsfähigkeit gesichert. Ihre Gesundheit ist die Basis von allem.

Gesundheit ist entscheidend für unsere Lebensqualität. Sie ist die wichtigste Ressource, wenn es darum geht, den vielfältigen Anforderungen von Beruf und Familie gerecht zu werden. Denn nur wer gesund ist, ist auch leistungsfähig. Deshalb setzt die DekaBank auf ein modernes, ganzheitliches Gesundheitsmanagement.

■ **Bewegung – die Medizin des 21. Jahrhunderts**

Regelmäßige Bewegung tut Geist und Körper gut. Mit dem Deka Health Center bieten wir Ihnen eine Fülle von Möglichkeiten, um in Bewegung zu kommen – und zu bleiben. Hier können übrigens auch die Ehe- und Lebenspartner unserer Mitarbeiter trainieren. Und in unserem Betriebssportverein haben Sie die Wahl zwischen zahlreichen attraktiven Sportarten.

■ **Ernährung – lecker und gesund**

Die richtige Ernährung ist unentbehrlich für eine gesunde Lebensweise. Aus diesem Grund setzen wir in unseren Kantinen voll und ganz auf ausgewogene, abwechslungsreiche Mahlzeiten.

■ **Medizin und Prävention – vorbeugen ist besser als heilen**

Ein eng verzahntes System von Angeboten schützt die Gesundheit der DekaBank Mitarbeiter. Dazu gehören jährliche Gripeschutzimpfungen sowie regelmäßige Arbeitsplatzbegehungen mit dem Fokus auf Ergonomie.

■ **Psychische Gesundheit – damit Sorgen nicht zu Belastungen werden**

Mentale Fitness und Stressresistenz sind heute so wichtig wie nie. In schwierigen beruflichen und/oder privaten Lebensphasen können sich Mitarbeiter jederzeit an die Berater unseres Employee Assistance Programmes (EAP) wenden – natürlich streng vertraulich und auf Wunsch auch anonym.





” Ich will in Balance bleiben.
Ein gesundes Mittagessen und Sport
gehören einfach dazu. “



” Ich will eine Arbeit, die mir Spaß macht. “
Dann laufe ich zu Höchstleistungen auf.

Persönlichkeiten gesucht. Mit Qualifikation und Potenzial für mehr.

Mit drei strategischen Geschäftsfeldern, einem dynamischen Vertrieb und professionellen internen Dienstleistungseinheiten bewegen wir das Asset Management für den größten Finanzverbund der Welt. Ein ideales Umfeld für alle, die einsteigen, umsteigen und aufsteigen wollen.

■ Asset Management Kapitalmarkt

Im Fokus dieses Geschäftsfeldes stehen das Management von Wertpapierfonds, Dachfonds und Mandaten für private und institutionelle Anleger sowie die Fondsgebundene Vermögensverwaltung. Hier – im volatilen Finanzmarktgeschäft – überzeugen wir mit absoluter Professionalität, herausragendem Fachwissen und langjähriger Erfahrung.

■ Asset Management Immobilien

Im Immobilienfondsmanagement bündeln wir als Marktführer in Deutschland unsere Immobilienkompetenz – national und international, innovativ und höchst erfolgreich. Die Kenntnisse der nationalen und internationalen Immobilienmärkte sind entscheidende Faktoren für unseren Erfolg.

■ Corporates & Markets

Ob Kreditgeschäft, Handels- und Sales-Aktivitäten oder Refinanzierungsaufgaben: Mit unserem Geschäftsfeld Corporates & Markets sind wir gefragter Spezialist und geschätzter Partner. Ganz besonders dann, wenn es darum geht, individuelle Lösungen für komplexe Probleme zu finden.

■ Vertrieb Sparkassen

Der Vertrieb Sparkassen ist geschäftsfeldübergreifend der erste Ansprechpartner für unsere exklusiven Vertriebspartner, die Sparkassen und Landesbanken.

■ Corporate Center

Unsere Corporate Center für interne Dienstleistungen sind der größte Arbeitgeber innerhalb der DekaBank. Sie sorgen für schlanke Geschäftsabläufe und noch mehr Kundennähe.



Reinklicken und durchstarten. Das Karriereportal der DekaBank.

Haben wir Ihr Interesse für die DekaBank geweckt? Können Sie sich vorstellen, bei einem der erfolgreichsten Finanzdienstleister Europas zu arbeiten – und gleichzeitig Leben und Karriere in Balance zu halten? Sie bringen Begeisterung für Ihre Arbeit und eine hohe Leistungsbereitschaft mit? Dann werden Sie jetzt aktiv.

Auf unserem Karriereportal www.dekabank.de/karriere finden Sie viele weitere Informationen und Tipps rund um einen Einstieg bei der DekaBank, aktuelle Stellenausschreibungen sowie unser Online-Bewerbungsportal.

Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!

www.dekabank.de/karriere





Wenn du es willst. DekaBank.

Wenn du es willst. DekaBank.

„DekaBank

DekaBank
Deutsche Girozentrale
Mainzer Landstraße 16
60325 Frankfurt
Postfach 11 05 23
60040 Frankfurt

Telefon: (0 69) 71 47-0
Telefax: (0 69) 71 47-13 76
www.dekabank.de

 **Finanzgruppe**