

**Investieren Sie in den
Wachstumsmarkt Zukunft.
Starten Sie Ihre Karriere
bei der DekaBank.**

„DekaBank



Gemeinsam bauen wir an Ihrer Karriere.
Ihre Karriereentwicklung – unser gemeinsames Ziel.

Der Einstieg in die Berufswelt ist eine neue Herausforderung. Auf dem Weg zum Traumjob bietet Ihnen die DekaBank interessante Möglichkeiten und vielfältige Perspektiven. Mit dieser Broschüre möchten wir Ihnen Antworten auf Ihre Fragen zum Berufseinstieg im DekaBank-Konzern geben. Gewinnen Sie einen ersten Einblick in eine berufliche Zukunft in unserem Hause.

Mit Ihrer Entscheidung für ein Praktikum, ein Traineeprogramm oder einen Direkteinstieg stellen Sie die Weichen für Ihre zukünftige Karriere. In einem starken Team können Sie Ihre Kompetenzen und Stärken unter Beweis stellen. Gleichzeitig fördern wir Sie in Ihrer fachlichen und persönlichen Entwicklung und bei der Planung Ihrer beruflichen Ziele. Denn ein Unternehmen kann nur so gut sein, wie die Qualifikation und Motivation seiner Mitarbeiter.

Starten Sie durch und nehmen Sie die Herausforderung einer Karriere im DekaBank-Konzern an!



Inhalt.

	Seite
DekaBank Hautnah	4
Traineeprogramm – Ein maßgeschneiderter Berufseinstieg	6
Direkteinstieg „Training on the job“ – Schnell Verantwortung übernehmen	8
Wir fördern und fordern	9
Diplom-/ Masterarbeit – Von Wissenschaft und Praxis profitieren	10
Praktika – Der erste Schritt in die Praxis	11
Wir über uns	12

Wie sieht das Tätigkeitsfeld des DekaBank-Konzern aus?

Die Aktivitäten des DekaBank-Konzerns sind in drei Geschäftsfeldern und einer zentralen Vertriebsseinheit gebündelt. Im Geschäftsfeld Asset Management Kapitalmarkt werden Publikumsfonds, Spezialfonds, Dachfonds sowie die Fondsgebundene Vermögensverwaltung gemanagt. Über die Marke Deka Investmentfonds, Deutschlands bekannteste Fondsmarke, bietet der Konzern eine breite Palette an Aktien-, Renten- und Immobilienfonds für Privatkunden sowie institutionelle Anleger an. Das Management von Immobilienfonds wird im Geschäftsfeld Asset Management Immobilien gebündelt. Im Geschäftsfeld Corporates & Markets sind das Kreditgeschäft, die Handels- und Sales-Aktivitäten sowie die Refinanzierungsaufgaben zusammengefasst.



DekaBank-Konzern, ein ausgezeichnete Arbeitgeber, zertifiziert vom „Audit Beruf & Familie“ für familienbewusste Personalpolitik.



Wie sieht die Personal-Strategie der DekaBank aus?

Unsere Personalstrategie enthält langfristige Grundsätze der Personalarbeit und zeigt auf, wie die Unternehmensstrategie in der Personalarbeit umgesetzt wird. Hierzu dient uns der Ansatz der lebenszyklusorientierten Personalarbeit als Basis. Basierend auf diesem Ansatz richten wir unsere Personalarbeit strategisch an den arbeits- und lebenszyklischen Bedürfnissen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus. In der so genannten Phase der beruflichen Einführung im Alter von 15 bis 29 Jahren ist es uns sehr wichtig, dass sich Trainees und Direkteinsteiger sowie Praktikanten schnell im DekaBank-Konzern zurechtfinden und sich bei uns wohl fühlen. Wir stellen ihnen daher beispielsweise einen Paten an die Seite, der ihnen den Aufbau eines eigenen Netzwerks erleichtert.

Im Verlauf der Jahre verändern sich die Prioritäten der einzelnen Mitarbeiter: Krippenplätze, Zusatzqualifikationen, Teilzeitmodelle, u. Ä. werden zunehmend interessant.

Während der einzelnen Phasen fördern wir konsequent die Weiterbildung unserer Mitarbeiter und die teamübergreifende Zusammenarbeit. Denn heutzutage sind ein gutes Wissensmanagement eines Unternehmens und der stetige Wissenstransfer unter den Mitarbeitern der Schlüssel zum Erfolg.

Welche Werte werden in der DekaBank gelebt?

Die DekaBank ist der zentrale Asset Manager der Sparkassen-Finanzgruppe. Unser Anspruch ist, die erste Wahl für Sparkassen, Landesbanken und andere Verbundpartner zu sein und jedem Kunden das richtige Produkt anzubieten. Die DekaBank steht für ausgeprägte Markt- und Kundenorientierung, erstklassige Produkt- und Servicequalität, hohe Innovationsfähigkeit, Ergebnis- und Leistungsorientierung, effiziente Strukturen und Prozesse und lösungsorientierte Zusammenarbeit aller Einheiten und Teams.

Eine letzte Frage: Welche Ziele hat sich die DekaBank für die Zukunft gesetzt?

Der DekaBank-Konzern steht als Teil der Sparkassen-Finanzgruppe auf einem festen Fundament. Dabei bilden die drei dargestellten Geschäftsfelder die Basis unseres Erfolgs. Wir wollen bis zum Jahr 2009 die Nr. 1 der deutschen Fondsgesellschaften werden. Denn wir werden auch zukünftig die Chancen nutzen, innerhalb unseres Verbundes Kräfte zu bündeln und die Schlagkraft in puncto Qualität und Produktspektrum weiter zu erhöhen. Nur so können wir für unsere Kunden erste Wahl werden und unsere Marktposition weiter konsequent ausbauen. Wir freuen uns über engagierte Mitarbeiter, die an unserem Erfolg teilhaben wollen.

Traineeprogramm. Ein maßgeschneiderter Berufseinstieg.

Sie haben Ihr Studium erfolgreich abgeschlossen und konkrete Vorstellungen von Ihrem zukünftigen Berufsfeld? Dann wählen Sie eines unserer stellenbezogenen Traineeprogramme.

Die Ausgestaltung der verschiedenen Traineeprogramme im DekaBank-Konzern wird für jeden Hochschulabsolventen individuell konzipiert. Sie entscheiden, welches Berufsbild Ihnen zusagt und wir bereiten Sie optimal auf Ihre Tätigkeiten vor.

Denn standardisierte „Durchlaufpläne“ sind uns fremd! Wir entwickeln in Zusammenarbeit mit der jeweiligen Facheinheit einen auf Ihr Traineeprogramm zugeschnittenen Durchlaufplan, der eng verknüpft ist mit Ihren Kenntnissen, Studiensausrichtungen, Stärken, und Erfahrungen und zugleich den Anforderungen des Unternehmens entspricht.

Der Schwerpunkt unserer dreigeteilten Programme liegt auf Ihrem späteren Einsatzbereich. Als Trainee werden Sie selbständig erste Aufgaben übernehmen, Ihre Kolleginnen und Kollegen im Team kennen lernen und einen Überblick über die Tätigkeiten Ihrer Facheinheit gewinnen. Durch Umläufe in Schnittstellenbereichen erkennen Sie rasch unternehmensinterne Zusammenhänge und Vernetzungen. Hierbei sind Ihre Fähigkeiten zur Kommunikation und Teamarbeit besonders gefragt. In Projektarbeiten zeigen Sie Ihre Initiative und Kreativität und bekommen praxisnah Wissen vermittelt. Regelmäßige Präsentationen aus den Geschäftsbereichen ermöglichen Ihnen einen umfangreichen Einblick in die Tätigkeiten des Konzerns.



Unser Traineeprogramm dauert ein Jahr. Kurz vor Ende Ihrer Probezeit führen wir das erste Beurteilungsgespräch und geben Ihnen ein Feedback zu Ihren Leistungen. Gerne bieten wir Ihnen – nach positivem Verlauf der Probezeit – einen unbefristeten Vertrag an. Eine gute Planungssicherheit für alle Beteiligten.

Fachspezifische und persönlichkeitsbildende Seminare runden Ihr Traineeprogramm ab. Kolleginnen und Kollegen der Personalentwicklung, aber auch Ihr persönlicher Traineementor betreuen Sie während der gesamten Zeit. Unser Traineeamtisch bietet zudem die Möglichkeit, Kontakte zu anderen Berufseinsteigern zu knüpfen. Ein spannendes Jahr, in dem Sie Ihr persönliches Netzwerk in unserem Haus aufbauen!

- Individuell zugeschnittene Traineeprogramme.
- Enge Verknüpfung mit Kenntnissen und Neigungen.
- Schwerpunkt liegt auf dem späteren Einsatzgebiet.
- 12 Monate – nicht mehr und auch nicht weniger.
- Aufbau eines persönlichen Netzwerkes.

Direkteinstieg „Training on the job“. **Schnell Verantwortung übernehmen.**

Sie haben schon während Ihres Studiums viel Know-how gesammelt und wollen dieses auch gleich anwenden? Wer sich für einen Direkteinstieg im DekaBank-Konzern entscheidet, kann seine Kenntnisse schnell in die Praxis umsetzen und gezielt Verantwortung übernehmen. Dennoch ist der Direkteinstieg kein Sprung ins kalte Wasser. Nach einer Einarbeitungsphase, die individuell auf Ihr Profil zugeschnitten ist, vertrauen wir Ihnen im Rahmen eines „training on the job“ ein eigenes Aufgabenfeld an, für das Sie allein verantwortlich sind. Um die Theorie erfolgreich in die Praxis umzusetzen, vermitteln wir Ihnen das nötige fachliche und methodische Spezialwissen. Ein Fachmentor begleitet Sie bei Ihren ersten Schritten in die Arbeitswelt und steht Ihnen bei allen fachlichen Fragen zur Seite.

Wir geben Ihnen die Starthilfe für einen gelungenen Berufseinstieg, erwarten aber auch einiges von Ihnen. Sie sollten engagiert, verantwortungsbewusst und leistungsorientiert arbeiten. Großen Wert legen wir auf Kreativität und die Fähigkeit zum konzeptionellen Denken. Überzeugen Sie uns sowohl mit Ihren Qualifikationen als auch als Mensch. Denn Offenheit, Kollegialität und Teamfähigkeit sind für uns sehr wichtige Bestandteile einer erfolgreichen Zusammenarbeit. Bringen Sie sich mit Ihren persönlichen und fachlichen Stärken in unser Team ein!

- Intensives „Training on the Job“.
- Einarbeitungsphase.
- Begleitung und Unterstützung durch einen Fachmentor.
- Fokussierung auf das angestrebte Aufgabenfeld.
- Individuelle Qualifizierung und Weiterbildung.

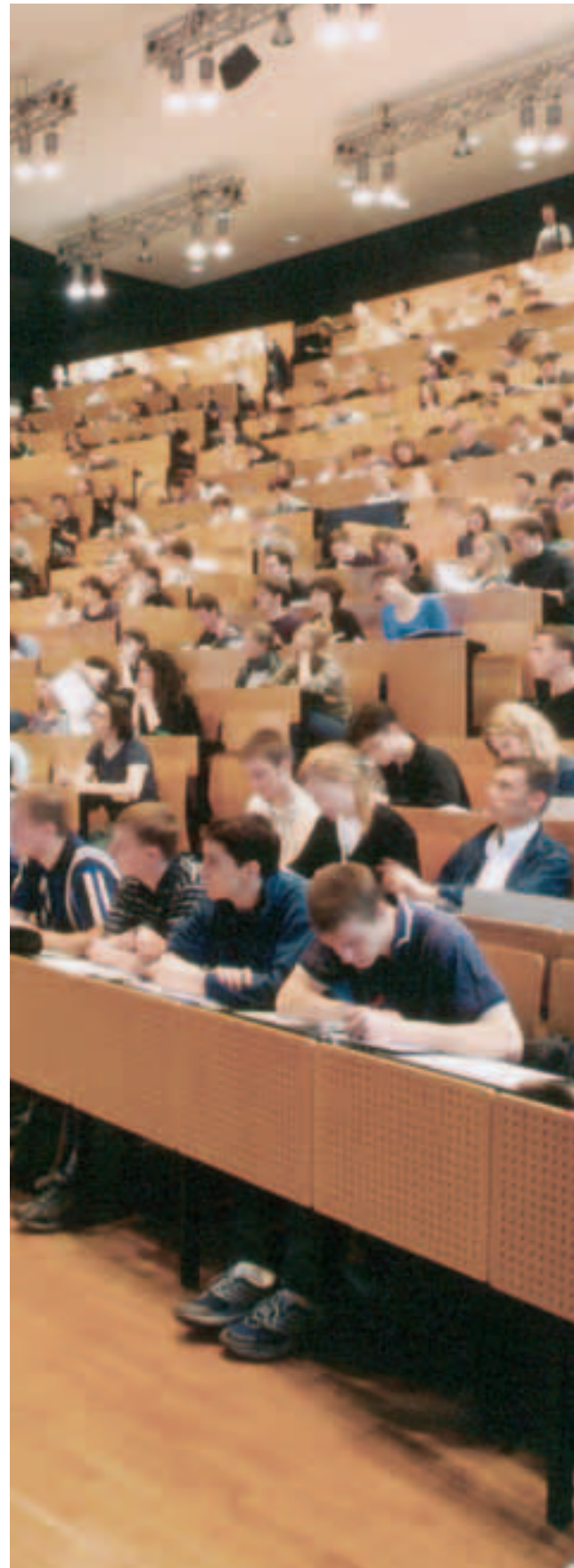
Wir fördern und fordern. Ihre Entwicklung zuerst.

Laufend seine Fähigkeiten und sein Wissen auszubauen gehört auch nach dem Direkteinstieg oder dem Traineeprogramm dazu. Wir schätzen Mitarbeiter, die unternehmerisch denken und handeln und dabei offen sind für Neues. Mitarbeiter konsequent zu fördern, gleichzeitig aber auch zu fordern – diesem Gedanken wollen wir gerecht werden.

Im Rahmen unserer regelmäßigen Mitarbeitergespräche geben wir Ihnen von Beginn an Feedback zu Ihren Leistungen und Stärken. Gemeinsam mit Ihrem Vorgesetzten diskutieren Sie Ihre fachlichen und persönlichen Ziele und planen Ihre weitere Entwicklung.

Ständige Weiterbildung ist uns wichtig. Neben Fachkursen für alle Bereiche bieten wir ein breit gefächertes Spektrum von PC-Schulungen über Persönlichkeits- und Managementtrainings bis hin zu Sprachkursen an.

Die Mitarbeiterentwicklung im DekaBank-Konzern geht dabei weit über unser Angebot an Seminarveranstaltungen hinaus. So können unsere Mitarbeiter beispielsweise in innovativen Projekten Ihre Fähigkeiten ausbauen und Ihr Wissen erweitern. Unseren Führungsnachwuchs fördern wir durch gezielte, individuelle Entwicklungsprogramme. Oder wir arbeiten gemeinsam an Ihrer Fachkarriere – zum Beispiel vom Junior über Senior bis zum Experten.



Diplomarbeit oder Masterarbeit. **Von Wissenschaft und Praxis profitieren.**

Das Studium ist so gut wie abgeschlossen. Was Ihnen jetzt noch fehlt, ist ein Thema für Ihre Diplom- oder Masterarbeit mit aktuellem Praxisbezug. Wer den Anspruch hat, sein Thema nicht nur nach rein wissenschaftlichen Aspekten zu hinterfragen, sondern in seiner Arbeit auch einen Praxisbezug herstellen möchte, dem bietet der DekaBank-Konzern die Chance einer praxisbezogenen Diplom- oder Masterarbeit.

Haben Sie eine außergewöhnliche Problemstellung? Reichen Sie uns Ihr Diplomarbeitsthema ein indem Sie sich online auf eine Praktikumsstelle mit anschließender Diplomarbeit bewerben. Nennen Sie uns gerne bereits in Ihrer Bewerbung Ihre Ideen für die Themenstellung. Grundsätzlich ist eine Diplomarbeit in jeder Einheit unseres Unternehmens möglich, so dass Sie mit Sicherheit etwas Passendes finden werden. Für ein optimales Ergebnis werden Sie während der ganzen Zeit von unseren Experten betreut, die Ihnen mit fachlichem Know-how zur Seite stehen. Um Ihr Team vor Ihrer Abschlussarbeit bei uns kennen zu lernen ist ein mindestens zweimonatiges Praktikum im Vorhinein erwünscht.

- Verknüpfung von wissenschaftlichem und praktischem Arbeiten.
- Vielfältige Aufgabenstellungen.
- Individuelle Abstimmung mit der jeweiligen Fachabteilung.
- Gestaltung von flexiblen Arbeitszeiten.
- Persönliche Betreuung durch Personalbereich und Fachabteilung.



Praktika. Der erste Schritt in die Praxis.

Das Vordiplom ist geschafft oder Sie haben die erste Hälfte Ihres Bachelor Studiums erfolgreich hinter sich gebracht. Mit der Wahl Ihrer Schwerpunkte und Veranstaltungen im Hauptstudium stellen Sie die Weichen für Ihren späteren Berufseinstieg. Ein Schritt, der gut überlegt sein will. Ein Praktikum im DekaBank-Konzern ist eine gute Möglichkeit, erste Erfahrungen in der Praxis zu sammeln und festzustellen, wo Ihre Stärken liegen. Nutzen Sie diese Chance!

Wir bieten jährlich über 150 Praktika in den unterschiedlichsten Bereichen an. Vom Asset-Management über die Konzernentwicklung bis hin zum Marketing. Vielleicht entscheiden Sie sich auch für einen Einblick in den Personalbereich oder für eine Tätigkeit in der Kultur- und Wissenschaftsförderung. Ob Sie Ökonom, Mathematiker oder Wirtschaftsinformatiker sind: Bei uns haben Sie die Qual der Wahl, wo Sie Praxisluft schnuppern möchten.

Während des Praktikums können Sie Ihr bereits erworbenes Wissen in Projektaufgaben einbringen

und erweitern. Sie unterstützen unsere Mitarbeiter im Tagesgeschäft und lernen dabei Ihr zukünftiges Berufsbild kennen. Und nach der Arbeit ist unser Praktikantenstammtisch eine gute Gelegenheit, sich untereinander auszutauschen.

Zeit muss sein: Um möglichst viel zu lernen, sollten Sie drei bis sechs Monate für ein Praktikum einplanen und sich bereits in der zweiten Hälfte Ihres Studiums befinden. Neben Ihren bisherigen Studienergebnissen zählt für uns vor allem Ihre Persönlichkeit. Zeigen Sie, dass Sie zu unserem Team passen!

- Vielfältige Einstiegsmöglichkeiten im DekaBank-Konzern.
- Aufgabenbereich Tagesgeschäft und Projektarbeit.
- Praktikumsdauer drei bis sechs Monate.
- Individuelle Betreuung.
- Regelmäßige Praktikantentreffen.



Erfahrungsberichte. Aus dem täglichen Miteinander.

Ein faires und offenes Miteinander sind bei der Dekabank keine losen Worte, sondern werden aktiv gelebt. Von meiner persönlichen und fachlichen Qualifikation her hat mich das Traineeprogramm enorm weitergebracht.

(Stefan Klähne, Vertriebsdirektor Deka Immobilien Investment GmbH)

Wir haben in den letzten Jahren intensiv mit Trainees und Praktikanten zusammengearbeitet. Die Arbeit ist für unsere Einheit sehr fruchtbar, da die jungen Mitarbeiter sich fast ausnahmslos als engagierte Menschen herausgestellt haben, die mit ihren innovativen und oftmals auch zukunftsweisenden Ideen eine Bereicherung für die Weiterentwicklung unserer Einheit darstellen.

(Steffen Selbach, Leiter Vermögensmanagement)

Ich bin begeistert von der gut organisierten Praktikantenbetreuung: Man fühlt sich vom ersten Tag an bestens aufgehoben, insbesondere durch die herzliche Aufnahme in das Team und das Netzwerk der Praktikanten im gesamten Haus.

(Nina Reiter, Praktikantin)

Da die Mitarbeiter bereits über viel Erfahrung im Umgang mit Trainees verfügen, genießt man eine professionelle Betreuung, die das eigene Engagement und den Spaß bei der Arbeit fördert.

(Oliver Lichter, ehemaliger Trainee Deka Immobilien)

Als Praktikantin voll integriert - einzigartig!

(Sandra Heiland, Praktikantin)



Das Traineeprogramm ist etwas ganz Besonderes für uns: Im Rahmen der einjährigen Ausbildung ist der Trainee in verschiedenen Einheiten eingesetzt, so dass er die Fachabteilung und deren Schnittstellen kennen lernt. Durch das damit verbundene Wissen und die vielen wichtigen Kontakten innerhalb der Deka Bank werden unsere Trainees sehr geschätzt und sind ein wertvolles Mitglied in unserem Team.

(Dr. Jörg Hahn, Leiter institutioneller Vertrieb Sparkassen Nord/Ost)

Getreu dem Motto: „Mittendrin statt nur dabei“ wurde ich bereits vom ersten Arbeitstag an in laufende Projekte integriert. So lernte ich neben den Kollegen und deren Aufgabenbereiche der eigenen Abteilung auch recht schnell die Kollegen aus den verschiedensten anderen Fachabteilungen kennen, mit denen wir im Produktmanagement zusammenarbeiten. Und von Anfang an wurde deutlich, wie wichtig Teamarbeit innerhalb der eigenen Einheit und auch einheitsübergreifend ist.

(Jens Kynast, ehemaliger Trainee Produktmanagement)



**Ein Platz für Sie.
Und Ihre Notizen.**

„DekaBank

DekaBank

Deutsche Girozentrale

Mainzer Landstraße 16

60325 Frankfurt

Postfach 11 05 23

60040 Frankfurt

Telefon: (0 69) 71 47-0

Telefax: (0 69) 71 47-13 76

www.dekabanke.de

 **Finanzgruppe**